



**JEAN-MARC
LA PIANA**

**ENSEMBLE,
CHANGEONS
DE CAP
POUR
GARDANNE-BIVER**

Lettre ouverte au personnel de la ville de Gardanne et du CCAS

Mesdames, Messieurs, chers (res) agents(tes) du service public,

Si j'ai choisi de me présenter comme **candidat à la mairie de Gardanne et Biver**, c'est avant tout parce que je crois profondément qu'**un autre chemin est possible** pour notre collectivité.

Depuis six ans, en siégeant au Conseil Municipal, j'ai vécu à vos côtés les transformations de notre collectivité. J'ai vu vos efforts, j'ai écouté vos doutes, j'ai interpellé pour vous défendre et, par-dessus tout, j'ai compris vos attentes. Mon engagement est né de cette conviction : on ne peut pas construire l'avenir d'une ville si l'on ne prend pas soin, avec **humanité et respect**, de celles et ceux qui la font vivre chaque jour.

Ces derniers mois, nos échanges ont été riches et parfois bouleversants. Beaucoup d'entre vous se sont confiés à moi avec une grande sincérité ; d'autres m'ont fait part d'une crainte, celle de s'exprimer trop librement. J'ai aussi eu une pensée pour celles et ceux qui ont dû se résoudre à partir, le cœur lourd, ne trouvant plus leur place dans l'organisation actuelle. Le départ de tant d'agents(tes) n'est pas un simple mouvement de personnel : c'est le signe d'un **lien de confiance qui s'est fragilisé** et d'une gestion qui a fini par peser trop lourdement sur les épaules et sur le moral de chacun(ne). Chaque départ a été pour moi un **signal d'alarme** que nous ne pouvons plus ignorer.

Derrière les discours, la réalité que vous vivez est celle d'un quotidien devenu difficile, marqué par des tensions et un manque de dialogue véritable. **Cette absence d'écoute**, nous l'avons **vécue nous aussi**, à vos côtés, **pendant six ans** au Conseil Municipal. Nous avons subi ces séances où le **débat était quasi impossible**, où la **fuite** ou l'esquive étaient les seules réponses de la municipalité actuelle. Parce que nous avons partagé **ce sentiment de ne pas être entendus**, je m'engage à **ce que jamais plus vous n'avez à subir un tel mépris**. C'est ce souci de l'équité et de l'humain qui m'a conduit, en décembre dernier, à **m'opposer à la mise en œuvre du CIA** telle qu'elle vous était imposée. Je refuse une méthode qui décide sans vous.

Le temps de la **bienveillance et de la parole libérée** doit revenir. Vous êtes le cœur battant de notre ville. Votre sérénité n'est pas une option, c'est la source même de la qualité du service que nous rendons aux habitants(tes). Notre programme prône la participation citoyenne ; je m'engage à appliquer cette même méthode auprès de vous. Le **dialogue et la concertation avec les organisations syndicales représentatives** seront le **fil conducteur** de mon mandat, pour rétablir un vrai dialogue social concerté **avec l'ensemble du personnel** communal, sans aucune distinction, car chaque métier, chaque agent, apporte une pierre essentielle à notre édifice commun : le service public.

Pour restaurer ce sens du service public, **je m'engage concrètement sur les points suivants :**

- **Santé et Prévention (Priorité 2026-2027)** : Je m'engage à ce que la **médecine préventive** effectue son **tiers-temps sur site** dès janvier 2027. Nous instaurerons un **baromètre social** pour mesurer le climat dans les services. Nous mettrons en place des protocoles rigoureux contre les RPS et le harcèlement, et recruterons un psychologue du travail. J'envisage également des partenariats pour proposer des ateliers santé (kiné/ostéo) au personnel.
- **Transparence et équité des carrières** : Dès juin 2026, nous réviserons les lignes directrices de gestion (LDG). Je m'engage à une **communication annuelle de la liste des promouvables** pour que chaque agent connaisse ses perspectives d'évolution en toute transparence.
- **Rétablissement de vos acquis sociaux** : Je rétablirai dès la rentrée 2026 les **autorisations d'absence pour la rentrée scolaire**. Nous lancerons dès décembre 2026 une étude pour compenser la perte du bon vestimentaire.
- **Un dialogue social retrouvé pour TOUS et TOUTES** : Je m'engage à une **concertation** systématique avec les organisations syndicales. Nous définirons ensemble un calendrier annuel de réunions (F3SCT, instances paritaires) pour garantir un suivi réel de vos dossiers.

Défendre et développer nos services publics :

Notre détermination à combattre la fermeture des services de l'État, ou le désengagement de ses missions de service public comme à **La Poste** ou à **la Sécurité Sociale**, est totale. Nous continuerons à nous battre fermement pour le maintien de ces services indispensables à la population. Parallèlement, pour ce qui relève de notre responsabilité directe, **nous développerons et réorganiserons avec vous nos services publics municipaux de proximité** pour les rendre plus forts.

Pour vous apporter quelques exemples, ce renouveau passera par une action concrète au cœur de nos quartiers : nous dynamiserons **Biver** avec le retour du service postal et l'élargissement des horaires de la mairie annexe, tout en facilitant les déplacements vers Gardanne par la mise en place de navettes dédiées. Pour notre **jeunesse**, nous ouvrirons de **nouveaux équipements** et des lieux de rencontre dès janvier 2027, soutenus par un accompagnement renforcé avec les partenaires. **L'éducation** sera également au centre de nos préoccupations avec un **plan de réfection des écoles** et des réfectoires, finalisé en juillet 2027 et élaboré main dans la main avec le personnel de terrain, les enseignants et les parents. Et, nous placerons la **solidarité** et **l'accompagnement** au premier plan en maintenant les activités essentielles du CCAS, comme le portage et l'aide à domicile. Nous renforcerons **l'accès au droit** par l'intégration du dispositif France Services à la Maison du Droit. Parallèlement, nous développerons le service de la vie des quartiers par la création d'une Maison du lien et de la médiation.

Ces engagements ne sont qu'une **partie de notre projet global**. Pour découvrir l'ensemble de nos propositions pour **les habitants(es)**, mais aussi celles **qui concernent** plus spécifiquement l'avenir de **vos services** respectifs, je vous invite à consulter notre programme complet sur notre site internet : **www.changeonsdecap2026.fr**, ainsi que sur **nos réseaux sociaux** où nous détaillons **chaque jour notre vision pour Gardanne et Biver**.

Changer de cap, c'est **remettre l'humain au centre** de chaque décision. Mon projet pour Gardanne et Biver ne se fera pas contre vous, ni sans vous, mais **avec vous, dans la confiance retrouvée**.

Dès le 15 mars, je vous invite à choisir une équipe qui croit en votre valeur et qui respecte votre engagement. Ensemble, **redonnons au service public sa fierté**, son **humanité** et sa **force**.

Bien sincèrement,



**JEAN-MARC
LA PIANA**



6 cours Forbin



contact@changeonsdecap2026.fr



07.46.26.60.27